

# Beneficios de los programas de Conciliación

## Mecanismos

- Crear un entorno de soporte que permita a los empleados/as desarrollar con satisfacción su función en la empresa
- Ofrecer servicios y programas que permitan a los empleados/as gestionar su vida familiar
- Propiciar programas que inspiren a los empleados/as a desarrollar su vida personal, social, cultural, asociativa...
- Proyectar visibilidad externa que le gane el liderazgo como: “Empresa preferida por empleados/as, clientes, proveedores y agentes del entorno”.

## Resultados

- Reducir los costes operativos
- Aumentar la eficacia
- Atraer y retener a los mejores talentos
- Incrementar la innovación y creatividad de sus públicos internos para adelantarse a las necesidades de sus públicos externos: clientes, proveedores, agentes sociales
- Incrementar sus beneficios de forma sostenida
- Asegurar una posición de liderazgo y competitiva en los mercados siempre cambiantes.

***Potenciar el comportamiento, satisfacción y eficacia de las personas tiene un impacto directo sobre los resultados de la empresa***