Proceso en la implantación de políticas de Conciliación y Diversidad

	Fijar objetivos corporativos	Analizar perfil de Diversidad	Programas de Conciliación	Comunicación	Formación	Medición
Acciones	• Definir los objetivos de la empresa al implantar políticas de Conciliación atendiendo a las Divresidades de sus RR.HH. como estrategias corporativa	• Elaborar un mapa de los perfiles de diversidad de los RR.HH. existentes • Analizar cuáles son los más relevantes para alcanzar los objetivos corporativos	• Diseñar paquete de programas de Conciliación para los empleados para atender sus intereses/ necesidades comunes • obviando sus diferencias • Programas de conciliación • Vida T / P / F	• Comunicación de los programas de Conciliación a todos los empleados a los que van dirigidos para crear entorno de soporte • Internos • Externos	• Sesiones de conciencia para la inclusión activa a todos los empleados • Proceso de concienciación de arriba a abajo • La inclusión es función y responsabilida d de TODOS	• Marcar objetivo y seleccionar indicadores al inicio del proyecto. • Evaluación - Económica - No económica (De cada programa de conciliación
Objetivos	• Hacer coincidir los objetivos de todos los agentes, con los objetivos corporativos de la empresa	• Identificar las áreas de conflicto • para convertir las opciones diversas en aportaciones positivas	• Favorecer la inclusión • Aumentar la productividad, la eficacia y la innovación en todas las funciones	• Inclusión de perfiles diversos a través de intereses comunes • Obtener feedback	• Fomentar la conciencia e implementació n de los programas de Conciliación en beneficio de TODOS	• Medir el impacto de la inclusión de perfiles diversos en el rendimiento de la empresa • ROI