

Éxito Global a través de la Gestión de la Diversidad en Consejos de Administración de Multinacionales que operan en Europa.

Cuando se habla de Gestión de la Diversidad, generalmente se hace referencia al modelo norteamericano como punto de referencia, aunque entendemos que cada vez emerge más un comportamiento internacional de gestión de la diversidad que responde a realidades globales.

Esta tesis, analiza las sinergias entre las teorías e ideas sobre Gobierno Corporativo; las fuentes de información que nutre a los Consejos de Administración; y las buenas prácticas en la Gestión de la Diversidad en corporaciones clave.

Se están realizando entrevistas con Presidentes, Consejeros Delegados o responsables de Recursos Humanos en el Consejo de Administración de grandes corporaciones multinacionales europeas que operan en 11 países de Europa y en 10 diferentes sectores de actividades económica.

<p>El objetivo es crear un itinerario modelo que permita al Consejo de Administración capitalizar los perfiles diversos de sus miembros para propiciar la eficaz gobernabilidad de la organización en escenarios exponencialmente diversos y cambiantes.</p>
--